**TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU (TÜİK) SEÇİLMİŞ MESLEKLERDE CİNSİYETE DAYALI MESLEKİ AYRIMCILIĞIN ANALİZİ**

**Dr. Bahar ALTUNOK**

**ISARC Koordinatörü**

**ORCID:** **0000-0001-8106-3609**

**ÖZET**

Sanayi Devrimi ile toplumsal bir bütünlük anlamına gelen çalışma kavramı aynı zamanda bu devrim ile toplumsal hayatta merkezi bir rol oynayarak, cinsiyete dayalı iş bölümü kavramını da beraberinde getirmiştir. Cinsiyete dayalı iş bölümü diğer bir ifade ile cinsiyete dayalı mesleki ayrımcılık bugün çalışmaya hayatına özgü güncelliğini hala kaybetmeyen ve çözümlenemeyen en önemli konulardan biridir. Sanayi devriminden itibaren Türkiye’de dahil olmak üzere çoğu dünya ülkelerinde cinsiyete dayalı mesleki ayrımcılığa maruz kalanlar ise kadınlar olmuştur. Tarihsel süreçte toplumun cinsiyet tanımlaması kadına ve erkeğe belirli roller yüklemiş ve kadınlara düşen görevler ise genelde ev içi işler ile sınırlandırılmıştır. Zorlu mücadeleler sonucu çalışma hakkına kavuşan kadınlar her ne kadar çalışma hayatına dahil olmuşlarsa da çalışma hayatında görünür ya da görünmez çeşitli engellerle karşılaşmışlardır. Bu çalışmanın amacı cinsiyete dayalı mesleki ayrımcılığın kamu üst düzey mesleklerdeki durumunun ve boyutunun incelenerek ortaya konulmasıdır. Bu doğrultuda cinsiyete dayalı mesleki ayrımcılık, TÜİK seçilmiş meslekler özelinde incelenmiştir. Çalışmanın sonucunda, kamu kurumları üst düzey mesleklerde kadınların görünmez oldukları tespit edilmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** Çalışma Hayatı, Cinsiyet Ayrımcılığı, Kadın, TÜİK Seçilmiş Meslekler.

**ANALYSIS OF GENDER-BASED OCCUPATIONAL DISCRIMINATION IN THE TURKISH STATISTICAL INSTITUTE (TUIK) SELECTED PROFESSIONS**

**ABSTRACT**

The concept of work, which means a social integrity with the Industrial Revolution, also by playing a central role in social life with this revolution and along with brought the concept of division of labor based on gender. Gender-based division of labor, in other words, occupational discrimination based on gender is one of the most important issues that keep still of working life-specific up to dateness and cannot be resolved. Since the industrial revolution, those who have been exposed to occupational discrimination based on gender were women in most countries of the world, including Turkey. In the historical process, the gender definition of society assigned certain roles to women and men, and the duties assigned to women were usually limited to domestic work. Although women who have gained the right to work as a result of difficult struggles have been involved in working life, they have been encountered various visible or invisible obstacles in their working life. The aim of this study is to reveal the situation and extent of occupational discrimination based on gender in public high-level professions by examining. In this direction, gender-based professional discrimination has been examined in private of TÜİK selected professions. As a result of the study, it has been determined that women are invisible in public institutions and high-level professions.

**Key words:** Working Life, Gender Discrimination, Women, TUIK Selected Professions.

* **Lütfen özetlerinizi bu örnek şablon üzerinden hazırlayarak gönderiniz.**